

## **CONDITIONS D'ADMISSION ET DE TRAVAIL**

### **DES JOURNALISTES STAGIAIRES DE MEDIAS ROMANDS**

Par leur signature, le stagiaire et le représentant autorisé de l'employeur déclarent se soumettre l'un et l'autre individuellement, au sens de l'art. 356b CO, à l'Accord paritaire sur les conditions de formation et de travail des journalistes stagiaires du 23 décembre 1994. Ces conditions, mises à jour au 1<sup>er</sup> janvier 2024, sont les suivantes :

- L'horaire de travail du stagiaire doit être le même que celui des journalistes professionnels ; selon l'Accord paritaire sur les conditions de formation et de travail des journalistes stagiaires (Accord Médias Suisses/Impressum/ch. 3.3; ci-après « Accord paritaire »), le stage doit en principe être suivi à plein temps; il est toutefois admis que celui-ci puisse être suivi dans le cadre d'un mandat à temps partiel sur base d'un taux d'occupation de 80% au minimum.
- Le congé hebdomadaire est de deux jours pleins (Accord paritaire/art. 18).
- La durée de vacances annuelles est de cinq semaines jusqu'à 49 ans d'âge, six semaines dès l'année où le stagiaire atteint l'âge de 50 ans (Accord paritaire /art. 21).
- Dans le cadre de son horaire, l'employeur accorde au stagiaire le temps nécessaire à sa formation, sans retenue de salaire ni compensation des jours d'absence pour cause de fréquentation des cours du CFJM (Accord paritaire/ch. 3.4).
- L'employeur prend en charge intégralement les finances de cours au CFJM.
- L'objectif du stage est l'acquisition d'une formation professionnelle de type généraliste ; à ce titre, l'employeur est tenu de faire en sorte que le stagiaire travaille pendant un temps suffisant dans chacune des rubriques principales du média (Accord paritaire/ch. 5.1).
- Le nombre de stagiaires ne peut dépasser le quart de l'effectif des journalistes professionnels membres du personnel permanent du média ; en dérogation de cette disposition, chaque média a toutefois droit à un stagiaire au moins, pour autant qu'il emploie un journaliste professionnel à plein temps (Accord paritaire /art. 6) ; cette disposition vise à assurer un encadrement convenable des stagiaires.
- Le salaire convenu entre l'employeur et le stagiaire ne peut être inférieur à celui prévu par le barème des minima (Accord paritaire /ch. 12.1). Ce barème est indexé chaque année (Accord paritaire/art. 13). Adapté au 1<sup>er</sup> janvier 2026, ce barème est le suivant :
 

Durant le temps d'essai	CHF 4'060.50
Le reste de la 1 <sup>ère</sup> année	CHF 4'365.45
Durant la 2 <sup>ème</sup> année	CHF 4'980.85
- Le stagiaire a droit à un treizième salaire (Accord paritaire/ch. 12.2).
- En cas d'incapacité de travail constaté par un certificat médical, le stagiaire reçoit l'entier de son salaire durant les 120 premiers jours de cette incapacité ; 80% de son salaire du 121<sup>ème</sup> jour au 365<sup>ème</sup> jour.
- Après une année d'engagement, une stagiaire a droit à un congé maternité payé de seize semaines, le salaire est dû intégralement par l'employeur durant ce congé.
- L'employeur rembourse chaque mois au stagiaire les frais que celui-ci a engagés d'entente avec lui pour l'exécution de son travail ; il rembourse par conséquent selon les mêmes barèmes les frais de déplacement et de repas engagés par le stagiaire pour suivre les cours du CFJM ; l'indemnité kilométrique pour usage du véhicule privé est de 60 centimes au minimum.
- Au surplus, les dispositions de l'Accord paritaire ainsi que le Règlement de stage et d'organisation du CFJM font partie intégrante des présentes conditions d'admission et de travail.

**Merci de renvoyer le présent document signé par les deux parties à la direction du CFJM et de l'accompagner d'une copie du contrat de travail pour la période de stage. Toute condition spécifique est à signaler par une lettre séparée à la direction du CFJM.**

Lieu et date : .....

Nom, prénom et signature du stagiaire :

Timbre et signature de l'employeur :

.....

.....